

Om Washington Mills

Washington Mills ble etablert i 1868 og er blant verdens eldste produsenter av slipekorn. Opprinnelig grunnlagt for å knuse tyrkisk smergel for bruk i polering av gårdsverktøy, har Washington Mills holdt seg tro mot sine røtter og fortsetter å jobbe for å møte og overgå kundenes forventninger ved å forsyne kunder over hele verden med pulver av høy kvalitet som brukes innen en rekke ulike applikasjoner. Selskapet har sitt hovedkontor i North Grafton i Massachusetts, USA, og har flere fabrikker rundt omkring i Nord-Amerika og Europa. Gruppen har vokst gradvis, og sysselsetter i dag rundt 600 ansatte.

Selskapet leverer pulver som brukes til en rekke forskjellige applikasjoner innen ulike industrier. Den norske enheten er lokalisert på Orkanger, og ble etablert i 1963 som en joint venture mellom norske Orkla og amerikanske Exolon med formål om å produsere silisiumkarbid. Washington Mills kom inn som eier tidlig på 2000 tallet, først gjennom oppkjøp av Exolon før man i 2006 også kjøpte ut Orkla slik at selskapet ble et heleid datterselskap av Washington Mills Company Inc. Etter oppkjøpet ble den norske enheten omdøpt til Washington Mills AS, som i dag er en av verdens fremste leverandører av silisiumkarbid til anvendelse i de mest krevende markedene.

Nøkkelinformasjon om bedriften

Juridisk navn

Washington Mills AS

Adresse

Sjøbuvegen 6, 7310 Orkanger

Rapporteringsperiode

2024

Beskrivelse av bedriftens organisering og struktur

Washington Mills AS er organisert som en selvstendig enhet hvor alle fagdisipliner er lokalisert ved kontoret på Orkanger. All produksjon skjer også her, og våre varer eksporteres rundt omkring til hele verden. Vi er en ren eksportbedrift hvor mer enn 99% av salgsinntektene kommer fra eksport.

Antall ansatte

134

Kontaktperson for rapporten

Øystein Hveding

ohveding@washingtonmills.no

Beskrivelse av produkt

Washington Mills produserer høykvalitets silisiumkarbid til bruk i teknisk avanserte prosesser. Vi kjøper inn råvarer av ulik art og kvalitet som prosesseres i flere separate steg. Sluttproduktet er et pulver som anvendes innen flere ulike markeder. Våre kunder har strenge krav til at vi leverer produkter med definert kjemi, kornform og kornstørrelse, og aksepterer lite variasjoner mellom produksjonsbatcher.

Av konkurransemessige årsaker vil selskapet ikke gi ut detaljert informasjon om våre leverandører. All rapportering vil derfor fokusere på prosess og hva vi gjennom arbeidet har vurdert å være risiko for negativ påvirkning, samt hvordan vi jobber med å minimere negativ påvirkning gjennom våre systemer og iverksatte tiltak.

Om åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) trådte i kraft 01.07.2022 i Norge. Loven skal «fremme foretakets respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeid forhold i forbindelse med produksjon av varer og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan bedrifter adresserer negative konsekvenser for grunnleggende menneskelige rettigheter og anstendige arbeidsforhold».

Loven gjelder for større virksomheter hjemmehørende i Norge, som tilbyr varer og tjenester i eller utenfor Norge. Washington Mills faller inn under kategorien "større virksomheter" i denne sammenheng. Dette betyr at selskapet har tre plikter etter loven:

- Årlig gjennomføre en aktsomhetsvurdering i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskap
- Redegjøre for det arbeidet som er gjort gjennom å årlig publisere en rapport på selskapets hjemmeside
- Gi informasjon om hvordan Washington Mills AS adresserer eventuelle negative konsekvenser etter skriftlig forespørsel fra interne eller eksterne parter

OECDs veiledning for ansvarlig forretningsadferd er som følger.



Dette dokumentet dekker punkt a) og b) ovenfor, og beskriver hvordan punktene 1 til 5 i figuren ovenfor er gjennomført i Washington Mills organisasjon

Retningslinjer og styringssystemer

1) Integrere ansvarlig forretningsatferd i retningslinjer og styringssystem

Washington Mills' hierarki for arbeid relater til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold er som følger

NIVA	TYPE DOKUMENT	TITTEL	BESKRIVELSE
1	Strategi	WaMas Strategy document	Strategiske prioriteter for å sikre sikker og bærekraftig drift
2	Policy	Supplier Code of Conduct	Våre forventninger til hvordan leverandører forholder seg til blant annet anstendige arbeidsforhold og HMS.
2	Policy	Etiske retningslinjer	Beskriver bedriftens regler og retningslinjer for etikk
2	Policy	Personalhåndbok	Oversikt over organisasjonsforhold, samarbeidsfora, ansettelsesforhold, arbeidsreglement, lønnsavtaler, arbeidstider, opplæring/kurs/personalutvikling, fravær og permisjoner, HMS- og kvalitetssikring og bedriftshelsetjeneste.
2	Policy	HMS / Kvalitets-Policy	Fokus på godt arbeidsmiljø, etterleve lover og forskrifter innen miljø, bærekraftige produkter med god kvalitet gjennom å ha kompetente og motiverte ansatte.
3	Prosedyre	Kvalifisering av leverandører	Prosess for kvalifisering av leverandører
3	Prosedyre	Scorecard	Evaluerer av leverandører
3	Prosedyre	Selvevalueringsskjema	Maler for innsamling av leverandørinformasjon
3	Prosedyre	Håndtering av konflikter	Retningslinjer som viser saksgang i konflikt og mobbesaker, samt hvordan dette håndteres og behandles
3	Prosedyre	Bruk av verneutstyr	Retningslinjer for bruk av verneutstyr i ulike avdelinger
3	Prosedyre	Risikoanalyser	Omfatter kartlegging og vurdering av risikoforhold

1-1) Strategidokument: Strategiske pilarer som setter søkelys på miljø, sosiale og forretningsetiske forhold

I 2021 vedtok Washington Mills en ny strategiplan hvor to av seks hovedpilarer fokuserer på krav til anstendige arbeidsforhold. Dokumentet beskriver blant annet hvilke langsiktige mål selskapet har satt seg på vegne av våre ansattes fysiske og psykiske helse, hvordan vi jobber med dette, og hvilke konkrete tiltak som er satt inn for å sikre god måloppnåelse. Videre er det satt konkrete mål for utslippsreduksjoner og hvilke tiltak som skal settes inn for å nå dette. Det jobbes kontinuerlig å identifisere nye tiltak som kan være med å bedre arbeidsforhold og redusere vår påvirkning på miljøet og mennesker rundt oss. For å best mulig å spre kunnskap og forståelse om dette arbeidet ut i organisasjonen, prøver vi å knytte prosjekt og tiltak opp mot strategien, og forklare hvorfor vi gjør dette i lys av de målene vi har satt oss.

1-2) Policy dokumenter: Supplier code of conduct, selskapets etiske retningslinjer, personalhåndbok og HMS/Kvalitets-policy

Washington Mills' Supplier Code of Conduct beskriver i detalj hvilke forventninger vi som selskap har til våre leverandører. Dokumentet beskriver fem områder hvor vi har ekstra stort fokus; Arbeid & Menneskerettigheter, helse og sikkerhet, miljøpåvirkning, etikk og lov, og kontinuerlig forbedring. Disse punktene er også gjennomgått i selskapets etiske retningslinjer, personalhåndbok og HMS/Kvalitets-policy. Dokumentene oppfordrer til å varsle dersom man avdekker brudd på våre retningslinjer, og spesifiserer hvem som skal varsles i tilfellet så skjer.

Washington Mills har høye krav både til oss selv og til våre leverandører når det kommer til arbeidsrettslige forhold og menneskerettigheter. Vi har nulltoleranse for barnearbeid og tvangsarbeid, og forventer at våre leverandører åpner for arbeidstakers rettighet til fritt å kunne organisere seg og gjennomføre kollektive lønnsforhandlinger. Vi ønsker å være en virksomhet som sikrer trygge arbeidsforhold for alle arbeidstakere og vi jobber aktivt mot trakassering og diskriminering, samt

WASHINGTON MILLS

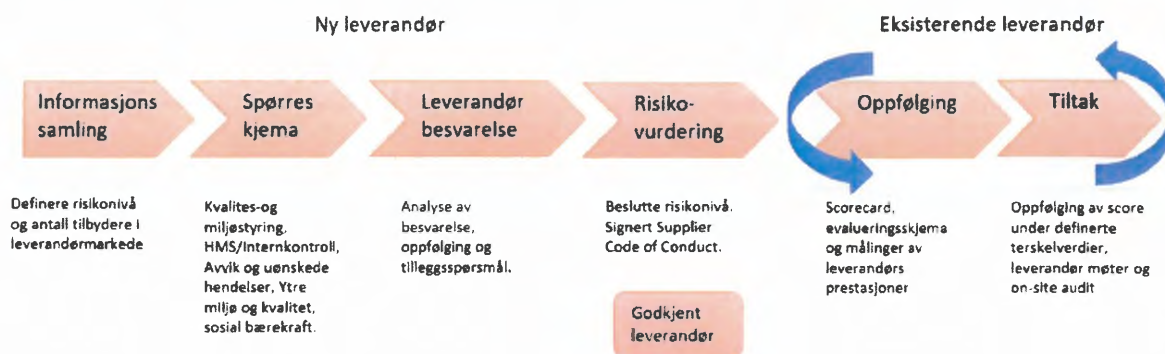
etterlever lokale lovkrav til avlønning og arbeidstid. Vi forventer derfor at våre leverandører etterlever samme praksis. Sikkerhet skal alltid stå øverst på dagsordenen, og gjennom fysiske revisjoner innhenter vi og kontrollerer dokumentasjon på at også våre leverandører har et aktivt avvikssystem.

1-3) Prosedyrer

Prosedyrene for risikoanalyser omfatter bedriftens kartlegging og vurdering av risikoforhold som kan føre til skade på personer og miljø. Risikoanalysene ligger til grunn for dimensjonering av bedriftens industrivern og øvelsesplan for hvert år og skal gjennomføres med utgangspunkt i risikoanalyseplan som skal være godkjent av AMU.

Hver avdeling har egne prosedyrer for å sikre bruk av personlig verneutstyr der det er nødvendig. Prosedyrene beskriver hvem som omfattes og er ansvarlig, og består av en liste over utstyr som alle skal bruke samt utstyr som alle skal ha tilgang til. Ved arbeid i spesielle forhold, slik som sveising, nærhet av støvkilde og gass, så er det ytterligere arbeidsbeskrivelser og krav med hensikt å redusere risiko knyttet til helse og sikkerhet.

Washington Mills' prosedyrer for leverandørevaluering er ment å sikre at våre leverandører lever opp til de kravene vi har satt for våre samarbeidspartnere. Når vi skal vurdere en ny leverandør, foreligger det en prosedyre for hvilke steg og vurderingskriterier som skal ligge til grunn. De ulike stegene i prosessen er illustrert gjennom flytskjemaet nedenfor.



Videre er det etablert et scorecard hvor leverandører rangeres ut ifra gitte kriterier. All den tid vi har mulighet til å velge mellom flere leverandører, vil leverandørens innstilling til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold veie tungt. Så lenge vi finner leverandører som leverer den kvaliteten vi etterspør til en konkurransedyktig pris, vil deres ESG score (Environmental, Social, Governance) tillegges stor vekt.

Selskapet har utarbeidet retningslinjer som beskriver hvordan konflikt- og mobbesaker håndteres internt. Dette inkluderer i detalj hvilke varslingsmekanismer som foreligger, og hvordan et varsel skal håndteres. Prosedyren beskriver også hvordan vi som ansatte skal jobbe for å forhindre at slikt oppstår. Det eksisterer også klare prosedyrer knyttet til HMS-relaterte risikoer.

Egne arbeidstakere

2) Kartlegging av negative konsekvenser

Washington Mills AS operer innen en bransje hvor det er en iboende risiko for negativ påvirkning på de ansattes helse og sikkerhet. Våre medarbeidere utsettes for helse- og sikkerhetsrisiko ved behandling og lagring av farlige stoffer, arbeid i høyden, arbeid i nærheten av tunge maskiner og utstyr, samt eksponering for støy og støv. Dette er faktorer som kan påvirke fysisk og psykisk helse.

Vi har også vurdert andre områder som diskriminering, fagforeningsfrihet, og rett til hvile og fritid, men har per i dag ikke identifisert vesentlig risiko for avvik på disse områdene i egen virksomhet. Vi følger likevel opp disse temaene gjennom medarbeiderundersøkelser, dialog med ansatte og HR-rutiner.

3 – Iverksetting av tiltak

Washington Mills vektlegger gode og trygge arbeidsforhold for våre ansatte. Vi følger norsk arbeidsmiljølovgivning og har etablerte interne retningslinjer som omfatter helse og sikkerhet. For å mitigere risikoen knyttet til helse og sikkerhet, er det implementert systematisk HMS-arbeid med jevnlig vernerunder og nøye opplæring. Alle ansatte skal benytte korrekt verneutstyr skiltet for gjeldende arbeidsområde. Det er klare rutiner for at avvik formelt skal registreres og følges opp for å redusere risiko for mulige ulykker. Ansatte har rutinemessige helsekontroller.

4, 5 og 6 - Oppfølging og videre prosess

Gjennom et scorecard har HMS-avdelingen ansvar for å rapportere månedlige tall for fraværsskader og tilløp til skader som er registrert i avvikssystemet. På denne måten kan organisasjonen enkelt overvåke og vurdere behov for eventuelle tiltak.

Avvik som tilløp til skader og ulykker rapporteres i vårt avvikssystem, og rapporteres videre til ledelsen månedlig. Det ble registrert tre fraværsskader i 2024, opp fra en i 2023. To av skadene var fallskader på is og en skade var klemskade. Det er et eksternt selskap som gjennomfører snørydding og strøing, og vi har bedt dem påse at gangbanene er godt strødd til enhver tid. Rapporterte tilløp til skader var i 2024 på 326 som er en økning på 74 sett mot 252 i 2023. Økt antall registrerte tilløp skyldes fokus i organisasjonen på å registrere alle avvik.

I 2025 planlegger vi å gjennomføre en anonym medarbeiderundersøkelse blant alle ansatte i Washington Mills. Undersøkelsen vil bli gjennomført og gjennomgått av eksternt tredjepart. Dette vil danne grunnlag for videre utvikling av arbeidsmiljø, samt helse- og sikkerhet blant de ansatte. Bedriften vil fortsette å gjennomføre risikoanalyser for kartlegging og vurdering av risikoforhold slik at nødvendige risikoreduserende tiltak kan gjennomføres.

Arbeidstakere i verdikjeden

2, 3 og 4) Identifisere og vurdere negative påvirkninger i leverandørkjede og forretningsforbindelser

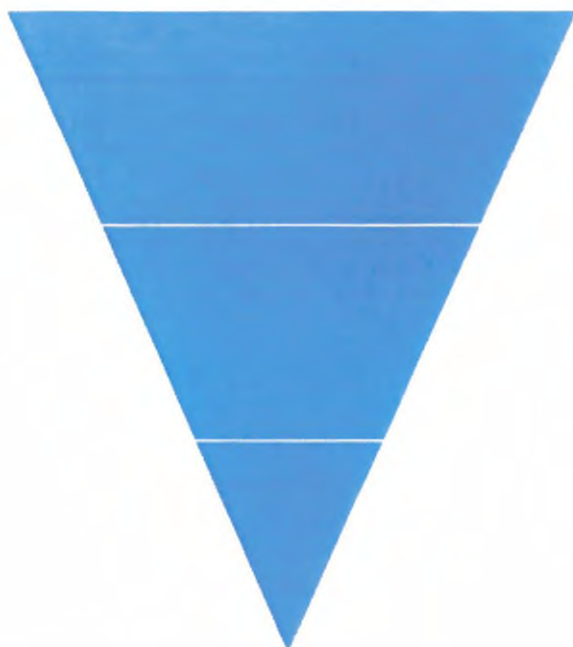
Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) har utarbeidet en risikovurdering ved innkjøp av ulike typer varer. For Washington Mills vil flere av de kartlagte kategoriene være relevante, men der vi anser imidlertid risikoen for å være størst ved innkjøp av råvarer til vår produksjon. Produksjon av denne type varer dekkes best gjennom DFØs kategori som heter *Kjøp av bygg- og anleggsmaterialer (stein, trevirke og metall) - sosialt ansvar*¹. Her er det presisert en rekke risikoer ved utvinning og bearbeiding av metaller, blant andre farlige arbeidsforhold, barnearbeid, tvangsarbeid, mangel på fagforeningsrettigheter og innvirkninger på urfolks rettigheter. I tillegg har vi mange større og mindre lokale og nasjonale vare- og tjenesteleverandører som både i antall og i beløp utgjøre en betydelig leverandørgruppe.

Washington Mills gjennomfører løpende leverandørevalueringer av våre hovedleverandører, og i 2022 ble analysen utvidet til også å inkludere risiko for brudd på menneskerettigheter. I forbindelse med den utvidede analysen ble det gjennomført en gjennomgang av alle aktive leverandører for 2024. Informasjon om alle leverandørene, geografisk opprinnelse og hvor mye vi har kjøpt for, ble samlet og analysert. Basert på dette oppsettet ble alle vesentlige leverandører nøye gjennomgått, og det ble gjort en vurdering av risiko for eventuell negativ påvirkning. Selskapet vurderer løpende om også noen av de mindre leverandørene skal inkluderes i analysen. Leverandørene som er valgt ut gis så en indeks (lav, middels og høy) basert på den anerkjente Global Slavery Index². Basert på en risikovurdering, tar vi ut alle leverandører som er lokalisert i land som er oppgitt å ha lav risiko for brudd på menneskerettigheter, gitt at det ikke er konkrete forhold som antyder at vi bør gjennomføre en mer detaljert analyse. Vi sitter da igjen med et mindre antall leverandører som følges opp mer grundig. For disse har vi tatt for oss all innhentet informasjon fra blant annet revisjoner og selvevalueringsskjema, og sett på om det er noe som tyder på at de er i brudd med våre standarder.

1) <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten/kjop-av-bygg-og-anleggsmaterialer-stein-trevirke-og-metall-sosialt-ansvar>

2) <https://www.walkfree.org/global-slavery-index/>

Prosesen er illustrert nedenfor



Totalt antall leverandører - 500

Leverandører som utgjør 80% av totale innkjøp - 15

Leverandører lokalisert i land med høy eller middels risiko - 4

4, 5 og 6 Oppfølging og videre prosess

Ledelsen i Washington Mills jobber kontinuerlig med å sikre at våre samarbeidspartnere setter de samme høye kravene til arbeidstakeres rettighet og sikkerhet som vi selv har for våre egne medarbeidere. Årets analyse har identifisert fire ulike leverandører som er lokalisert i land hvor vi anser at risikoen for brudd på våre retningslinjer er ekstra stor, noe som er tilsvarende med året før. Av disse har vi foretatt en gjennomgang av én leverandør (distributør samt to fabrikker) uten funn av faktiske- eller vesentlige risiko for negative konsekvenser. Leverandøren har også hatt SMETA-revisjon gjennomført av uavhengig tredjepart. Det ble avdekket et par mindre avvik relatert til utilstrekkelig forsikring iht. lokale lover, manglende førstehjelpskompetanse blant arbeidstakerne, samt høyere antall månedlige overtidstimer enn hva lokal lovgivning tillater. Avvikene er rapportert til leverandøren, og målet er å få lukket disse i 2025. Ut over dette har vi ikke avdekket noen tegn som tyder på uanstendige arbeidsforhold hos våre leverandører.

I aktsomhetsvurderingen er det identifisert forhold som kan innebære mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold. Washington Mills vil følge opp dette med leverandør i 2025 slik at det iverksettes tilstrekkelige og konkrete forbedringstiltak. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre rutiner og forventer det samme av våre leverandører.

Fremover planlegger vi også å fortsette å foreta revisjoner ved behov, enten gjennom fysiske besøk eller i form av fjernrevisjon.

Styret i Washington Mills AS

Anne L. J. Williams
Styreleder

Kai Thøgersen

Alden Harris II

Atle Mellingsæter

Jan Haugen

Bård Smehagen
Daglig leder